



Lors de la dernière NAO du 17 mai 2017 le Directeur Général nous a fait valoir son mécontentement face au préavis de grève que nous avons déposé. Il considère que les négociations ne peuvent se faire dans un climat de tension sociale. Nous n'avons que deux solutions :

- Accepter ses propositions
- Signer un PV de désaccord

Pour nous il ne peut y avoir de négociations sans discussion. Aujourd'hui le projet d'accord donné lors de la première NAO n'a pas évolué, malgré toutes nos revendications collectives.

- **PAS DE 13^{EME} MOIS** COMME PROMIS LORS DU 22/06/16 SUR UNE INFO NAO
- **PAS D'INTERESSEMENT** COMME PROMIS SUR LA NEWSLETTER DU 29/03/2017
- PERTE DE 4 JOURS DE CONGES **GRASSEMENT PAYES 550 € BRUT** => **ON SE PAIE NOTRE PROPRE PRIME**
- **RIEN** SUR LA TRANSPARENCE DE L'AVANCEMENT DES FONCTIONNAIRES ET LA REVALORISATION DE LEUR REGIME INDEMNITAIRE
- **CLIMAT SOCIAL IRRESPIRABLE.** LA DIRECTION ATTISE LES TENSIONS AVEC DES MESURES ET ENTRETIENS DISCIPLINAIRES EN DIRECTION DES PERSONNELS.

Sommes-nous grassement payés au sein de Limoges Habitat ????

Au vu de la charge mentale qui nous est imposée par la Direction, avons-nous tant de jours de congés que ça ? Qu'en est-il de la conciliation vie privée / vie professionnelle / vie sociale et culturelle ??

L'INTER-SYNDICALE CGT, FO ET FSU APPELLE L'ENSEMBLE DES PERSONNELS DE LIMOGES HABITAT A FAIRE VALOIR LEUR DROIT A TRAVERS NOS REVENDICATIONS POUR PLUS DE JUSTICE SOCIALE.

TOUS EN GREVE LE 1^{ER} JUIN 2017

DE 9H30 A 12H00 DEVANT LE SIEGE

Si vous le souhaitez prenez un sandwich et déjeunons ensemble.

Vous déciderez avec nous de la suite à donner à ce mouvement (conditions, défilé, reconduction, moyens d'actions...)

Un préavis a été déposé pour la journée, cependant nous vous rappelons que seul le temps passé en grève vous sera décompté (par tranche de 30 min).